Creatief aanwerven loont

VDAB

samen sterk voor werk

3 november 2015

Werkplekleren
Tewerkstellingsmaatregelen

WERKPLEKLEREN

Werkplekleren: producten VDAB

Leeractiviteiten die gericht zijn op het aanleren en toepassen van algemene, arbeids- en beroepsgerichte competenties in een arbeidssituatie die een leeromgeving is

- **BVS**: Beroepsverkennende stage
- **ISS**: Instapstage
- **Opleidingsstage** binnen beroepsopleiding
- **BIO**: Beroepsinlevingsovereenkomst
- **IBO**: Individuele Beroepsopleiding

BVS

Beroepsverkennende stage

Doel

- Kennismaken met het beroep op de werkvloer
- Kandidaat zoekt een werkgever met hulp van VDAB

Nadien

- Kandidaat: kan bewuste beroepskeuze maken
- Werkgever: indien BVS ok = kan gevolgd worden door tewerkstelling, IBO, BIO of opleidingsstage

Werkgever/werkzoekende

Werkgever

- Maakt opleidingsplan
- Stelt stagebegeleider beschikbaar
- Veiligheidsfunctie of beroep voeding: enkel kijken

Werkzoekende

- Alle werkzoekenden met geen/onrealistisch jobdoelwit
- Max 30 dagen per werkzoekende
- Niet voor werknemers
- Enkel op initiatief van bemiddelaar / begeleider werkzoekende
- Blijft werkzoekende

Extra

Financieel

- Werkgever: gratis
- Stagiair: uitkering

Duur

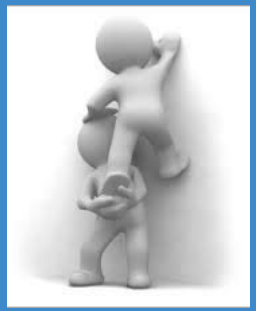
- 1 – 5 dagen voltijds of 2 – 10 dagen halftijds

Extra

- Geen aanwervingsverplichting + geen Dimona
- VDAB verzekert cursist
- VDAB: informeert partijen, maakt contracten op, evalueert, volgt op

ISS

Instapstage



Doel

- Schoolverlaters een eerste werkervaring aanbieden
- Een stage voor laaggeschoolde jongeren in hun beroepsinschakelingstijd (BIT)

Nadien

- Kandidaat: versterkt attitudes en competenties
- Werkgever: indien ISS ok = kan gevolgd worden door tewerkstelling, IBO of BIO

Werkgever/werkzoekende

Werkgever

- Maakt opleidingsplan
- Stelt stagebegeleider beschikbaar
- Veiligheidsfunctie of beroep voeding: enkel kijken

Werkzoekende

- < 25-jarigen
- Geen diploma secundair onderwijs
- Tussen 7e en 12e maand BIT
- Blijft werzoekende

Extra

Financieel

- Werkgever: 200€/maand + verplaatsingsonkosten
- Stagiair: 200€/maand + uitkering RVA + verplaatsingsonkosten

Duur

- 3 maanden voltijds of 3 maanden halftijds + extra actie

Extra

- Geen aanwervingsverplichting + wel Dimona
- Werkgever verzekert cursist
- VDAB: informeert partijen, maakt contracten op, evalueert, volgt op

Opleidingsstage

binnen beroepsopleiding

Doel

- Cursisten doen praktijkervaring op
- Is een onderdeel van een opleidingstraject

Nadien

- Kandidaat: versterkt attitudes en competenties
- Werkgever: indien stage ok = kan gevolgd worden door tewerkstelling, IBO of BIO

Werkgever/werkzoekende

Werkgever

- Maakt stageplan
- Stelt stagebegeleider beschikbaar

Werkzoekende

- Cursist in opleiding (VDAB of erkende opleiding partner)

Extra

Financieel

- Werkgever: gratis
- Stagiair: uitkering

Duur

- In overleg met instructeur (max helft van duur opleiding)

Extra

- Geen aanwervingsverplichting + geen Dimona
- VDAB verzekert
- VDAB: informeert partijen, maakt contracten op, evalueert, volgt op

BIO

Beroepsinlevingsovereenkomst

Doel

- Overeenkomst tot opleiding tussen bedrijf en kandidaat

  VDAB is geen betrokken partij

Nadien

- Kandidaat: versterkt attitudes en competenties
- Werkgever: indien BIO ok = kan gevolgd worden door tewerkstelling, IBO (mits competentiekloof)

Werkgever/werkzoekende

Werkgever

- Maakt contract
- Opleidingsplan opstellen + goedkeuren door VDAB

Werkzoekende

- Iedereen
- Indien uitkeringsgerechtigd: eerst vrijstelling vragen aan RVA (max 6 mnd)

Extra

Financieel

- Werkgever: stagepremie 751€ / maand
- Stagiair: uitkering (indien goedkeuring RVA) + stagepremie

Duur

- onbepaald

Extra

- Geen aanwervingsverplichting + wel Dimona
- Werkgever verzekert
- VDAB: keurt opleidingsplan goed

IBO

Individuele Beroepsopleiding

Doel

- Werkzoekende leert een beroep aan op de werkvloer
- *Voorwaarde: er is een belangrijk verschil tussen jobprofiel en competenties van de werkzoekende*
- Streven naar langdurige tewerkstelling

Nadien

- Kandidaat: versterkt attitudes en competenties + tewerkstelling
- Werkgever: indien IBO ok = aanwerving onbepaalde duur

Werkgever/werkzoekende

Werkgever

- Maakt opleidingsplan
- Maakt tijd om te begeleiden en op te leiden = stagebegleider
- Biedt contract aan na opleiding

Werkzoekende

- Mag voordien niet in bedrijf gewerkt hebben (uitz. 2 weken interim)
- Mag geen ontslag genomen hebben
- Domicilie in België
- Blijft werkzoekende tijdens opleiding

Extra

Financieel

- Werkgever: productiviteitspremie (betalen aan VDAB) + verplaatsingsonkosten
- Cursist: uitkering + productiviteitspremie (ontvangen van VDAB) + verplaatsingsonkosten (= volwaardig inkomen)

Duur

- Tussen 4 en 26 weken, afhankelijk van competentiekloof

Extra

- Aanwervingsverplichting + wel Dimona
- Werkgever verzekert
- VDAB: informeert partijen, maakt contracten op, evalueert, volgt op

IBO-T

- IBO met taalondersteuning
- Conform reguliere IBO met gratis taalondersteuning op de werkvloer
- Ifv het aan te leren beroep

Doelgroep

- Anderstalige werkzoekenden
- Nederlandse taal = hinderpaal

Extra

- Min 20u en max 60u taalondersteuning tijdens de IBO

GIBO

- Gespecialiseerde IBO
- Conform reguliere IBO maar begeleiding door GOB

  (Gespecialiseerde opleidings-, begeleidings-, bemiddelingsdienst)

Doelgroep

- Werkzoekenden met arbeidshandicap

Extra

- Werkgever betaalt geen productiviteitspremie
- Kan verlengd worden tot max 52 weken (niet standaard)

C-IBO

- Curatieve IBO
- Conform reguliere IBO

Doelgroep

- Combinatie duur werkloosheid en leeftijd
  - < 25 j = vanaf 1 jaar werkloosheid
  - > 25 j = vanaf 2 jaar werkloosheid

Extra

- Werkgever betaalt geen productiviteitspremie
- Kan verlengd worden tot max 52 weken

  (werkgever betaalt wel productiviteitspremie tijdens verlenging)

TEWERKSTELLINGS-MAATREGELEN

6de Staatshervorming

Overheveling van bevoegdheden
van Federaal naar Vlaams niveau

→ **doelgroepenbeleid**

Federaal blijft echter nog bevoegd voor
een aantal maatregelen

Vlaams regeerakkoord 2014-2019

Vlaanderen voorziet **hervorming**

Zolang de huidige regelgeving niet is aangepast blijft ze van kracht

Vlaams regeerakkoord 2014-2019

Focus op drie doelgroepen

- jongeren
- ouderen
- personen met een arbeidsbeperking

Maximale inzet op RSZ-verminderingen

Regularisatie gesco's

…

Akkoord ikv taxshift

VDAB
samen sterk voor werk

Géén werkgeversbijdrage sociale zekerheid meer voor de eerste werknemer

van 2015 tot 2020

Financieel voordeel ikv doelgroep-vermindering eerste aanwervingen zou verschuiven naar 2de tot 6de aanwerving

Bron : De Tijd 13 okt. 2015

VDAB

samen sterk voor werk

Jonge werknemers

Doelgroepvermindering jongeren en/of Activa start

Startbaan

- jonger zijn dan 26 jaar
- geschoold of ongeschoold
- opeenvolgende startbaanovereenkomsten mogelijk

Belang : aanwervingsverplichting

Financieel voordeel bij aanwerving jongeren

Doelgroepvermindering jonge werknemers

- **- 19 jarigen**
- **startbanen**
  - **middengeschoolden**
  - **laaggeschoolden**
  - **erg laaggeschoolden**

Activa start

Doelgroepvermindering jongere werknemers startbanen: scholingsgraad

- erg laaggeschoold
- laaggeschoold
- middengeschoold

Activa Start

- jonger dan 26 jaar
- ingeschreven zijn als werkzoekende
- niet meer leerplichtig zijn en geen dagonderwijs volgen
- behoren tot de categorie van erg laaggeschoolden (ikv doelgroepvermindering jonge werknemers)
- voltijdse arbeidsovereenkomst van min. 6 maanden
- geen tewerkstelling met activering in de laatste 12 maanden

Activa Start

350 euro/maand gedurende maand van indiensttreding en de 5 volgende

éénmalige tussenkomst

geen cumul met activering mogelijk

VDAB

samen sterk voor werk

Activa

voor werkzoekenden die al een tijdje werkloos zijn, al dan niet met uitkering

Mogelijkheden financieel voordeel activa

1. vermindering van RSZ-werkgeversbijdragen:

- werkloos en inschrijving als NWWZ
- een bepaald aantal dagen werkloos en NWWZ zijn

2. activering van uitkering (RVA of OCMW):

- UVW zijn of OCMW-gerechtigd zijn

Financieel voordeel activa is afhankelijk van

1. leeftijd
2. duur werkloosheid
3. al dan niet uitkering (UVW of OCMW)
4. scholingsgraad (jonger dan 30 jaar)
5. verminderde arbeidsgeschiktheid
6. nog leerplichtig/studies in dagonderwijs

De werkkaart

Werkkaart

Activa

= bewijs dat persoon in aanmerking komt (aflevering door RVA) voor

- activa
- doelgroepvermindering jongeren
- activa start

Laattijdige aanvraag

De werkkaart

Werkkaart

Activa

De Directeur

- geldigheidsduur
  geldt voor elke aanwerving tijdens de geldigheidsduur
  vervallen? verlenging mogelijk, mits nog voldaan is aan de voorwaarden

- financiële voordelen én de duur

Infobladen op www.rva.be

VDAB

samen sterk voor werk

Oudere werknemers

Vlaamse tewerkstellingspremie 50plus
Doelgroepvermindering oudere werknemers

VDAB

samen sterk voor werk

Tewerkstellingspremie 50plus

Basisvoorwaarden werkgever

- enkel voor de privésector

- vestiging in Vlaanderen

Basisvoorwaarden werkzoekende

- minimum 50/55 jaar zijn bij aanvang van tewerkstelling
  én mogelijk werkloosheidsduur bewijzen

- inschrijving bij VDAB als niet werkende werkzoekende op de dag vóór indiensttreding

Basisvoorwaarden werkzoekende

- in de 6 maanden vóór indiensttreding slechts beperkte tewerkstelling bij dezelfde werkgever mogelijk
- enkel bij contracten onbepaalde duur
- minimum duur “in dienst te blijven”

Financieel voordeel

is afhankelijk van

- leeftijd (op ogenblik van aanwerving)
- werkloosheidsduur (op ogenblik van aanwerving)
- referteloon

premie

gedurende 4 of 8 kwartalen

Tewerkstellingspremie 50plus

leeftijd en werkloosheidsduur	50 tot en met 54 jaar tussen 1 en 2 jaar	55 jaar en ouder minder dan 2 jaar	50 jaar en ouder meer dan 2 jaar
Hoogte premie	50% van het referteloon	50% van het referteloon	50% van het referteloon
Maximum premie	€ 4505,43	€ 4505,43	€ 4505,43
Duur premie	4 kwartalen	4 kwartalen	8 kwartalen

voor aanwervingen vanaf 1 januari 2015

- Info
  - VDAB-website http://www.vdab.be/premie50plus/faq.shtml
  - Email : **50plus@vdab.be**

- Aanvraag via “mijn VDAB”
  binnen 3 maanden na indiensttreding

samen sterk voor werk

Doelgroepvermindering oudere werknemers

Doelgroepvermindering oudere werknemers

- 54 jaar op einde van het kwartaal
- maximum kwartaalloon
- onderworpen aan alle takken van de sociale zekerheid

! niet afhankelijk van een aanwerving: doel is om bestaande tewerkstelling te behouden

Doelgroepvermindering oudere werknemers: bedrag is afhankelijk van de leeftijd

leeftijd	RSZ-vermindering
54 jaar	400 € per kwartaal
58 jaar	1000 € per kwartaal
62 jaar	1500 € per kwartaal
65 jaar	800 € per kwartaal

VDAB

samen sterk voor werk

Doelgroepvermindering eerste aanwervingen

Akkoord ikv taxshift

VDAB
samen sterk voor werk

Géén werkgeversbijdrage sociale zekerheid meer voor de eerste werknemer

van 2015 tot 2020

Financieel voordeel ikv doelgroep-vermindering eerste aanwervingen zou verschuiven naar 2de tot 6de aanwerving

Bron : De Tijd 13 okt. 2015

Doelgroepvermindering eerste aanwervingen

voor de privé sector + VZW's

In de 4 kwartalen vóór indiensttreding geen één, twee, drie of vier werknemers in dienst hebben gehad

→ vermeerdering van het aantal werknemers

! Er wordt geen rekening gehouden met de tewerkstelling van erkende leerjongens, dienstboden, deeltijds leerplichtigen en gelegenheidsarbeiders

Doelgroepvermindering eerste aanwervingen

Flexibele opname van de financiële voordelen:

- hoeft niet onmiddellijk na aanwerving, maar wel binnen 20 kwartalen na opening van het recht
- niet gekoppeld aan een bepaalde werknemer

Tussenkomst in de **administratiekosten** voor aansluiting sociaal secretariaat

Overzicht

	eerste aanwerving	tweede aanwerving	derde aanwerving	vierde/vijfde aanwerving
€ 1550	5 kwartalen	-	-	-
€ 1050	4 volgende kwartalen	5 kwartalen	5 kwartalen	-
€ 1000	-	-	-	5 kwartalen
€ 450	4 volgende kwartalen	8 volgende kwartalen	4 volgende kwartalen	-
€ 400	-	-	-	4 volgende kwartalen

VDAB

samen sterk voor werk

Personen met een arbeidsbeperking

BTOM's (= bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen)

Dienst ArbeidsBeperking (=DABP)

W-Vl: **dabp-westvlaanderen@vdab.be**

Individuele maatregelen

doventolk, arbeidsgereedschap, -kleding en arbeidspostaanpassingen, tegemoetkoming in verplaatsingskosten, …

VOP (= de Vlaamse ondersteuningspremie) = financiële tegemoetkoming voor de werkgever om het "rendementsverlies" te compenseren

wpl@vdab.be

twm@vdab.be

THANK
YOU